

Code of Conduct: Diversity & Inclusion

Zielgruppe und Zielsetzung

Der Code of Conduct: Diversity & Inclusion richtet sich an alle Mitarbeiter:innen der in-tech GmbH, ungeachtet ihrer Position im Unternehmen.

Warum ist uns das Thema Diversity & Inclusion (D&I) besonders wichtig?

Orange ist mehr als eine Farbe. Mit Blick auf unsere Werte bedeutet Orange auch Verantwortung für Diversität und Inklusion. Wir fördern diese aktiv in unserem Unternehmen und schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem **alle** gerne zur Arbeit kommen.

Die Herausforderungen unserer zunehmend komplexen Arbeitswelt lösen wir mit der Kompetenz vielfältiger Teams. Deshalb sind D&I sowohl in unserer Vision als auch in unseren Werten verankert.

Denn wir glauben an Vielfalt und einen wertschätzenden sowie vorbehaltlosen Umgang miteinander.

Wofür wir stehen: Das wollen wir mit dem CoC

- in-tech steht für außergewöhnlichen **Teamgeist**! Wir gehen sehr herzlich, unkompliziert und positiv miteinander um. Du darfst "du selbst" sein - unabhängig von Nationalität,

ethnischem und sozialem Hintergrund, geschlechtlicher Identität, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung. Dabei sind wir hilfsbereit und halten zusammen. **#loveyourteam**

- Wir stehen für **Gleichstellung** bei der Weiterentwicklung und Bezahlung.
- Bei uns darf und soll jede:r **mitdenken und Verantwortung übernehmen**. Wir schaffen eine Arbeitsumgebung, in der wir Probleme offen ansprechen und konstruktive Kritik offen annehmen. Dabei lassen wir unser Gegenüber ausreden, hören zu und wollen die Argumente verstehen. Gemeinsam suchen wir nach Wegen und Lösungen, um weiterzukommen und Probleme zu bewältigen. **#feelresponsible**

Was wir tun: Das sind die Leitlinien des Code of Conduct.

- Wir übernehmen Verantwortung für uns selbst, und reflektieren, wo wir uns verbessern wollen. Ebenso reflektieren wir, wo wir aktuell noch nicht so gut dastehen.
- Wir artikulieren unsere Bedürfnisse und akzeptieren die individuellen, selbstbestimmten Grenzen unserer Kolleg:innen. Wir geben uns gegenseitig Feedback und sprechen auch unangemessenes Verhalten und Fehlverhalten an.
- Wir reflektieren unsere Schwächen und arbeiten daran, unser Zielbild von Gleichberechtigung und Gleichstellung zu erreichen. Zur Wahrnehmung dieser zentralen Verantwortung arbeiten wir neugierig und flexibel und bleiben auf diese Art ebenso offen für Neues. **#thinkahead**
- Wir sind davon überzeugt, dass aus dieser Vielfalt verschiedene Herangehensweisen entstehen, die einen Mehrwert schaffen. Der gemeinsame Austausch hilft uns dabei, kreative Lösungswege zu entdecken und diese zu beschreiten.
- Wir leben ein Miteinander, in dem man MIT ALLEN und ÜBER ALLES sprechen kann. Wenn wir nicht das Gefühl haben, Themen mit unseren Führungskräften besprechen zu können, gehen wir auf unsere Ansprechpartner für Diversity und Gleichstellung zu. **#speakyourmind**
- Wir definieren keine starren Regeln. Unser Ziel ist es, die unterschiedlichen Stärken unserer Teams zu fördern und richtig einzusetzen. Dies kann nur geschehen, wenn alle täglich einen Beitrag dazu leisten. **#getshitdone**
- Wir fördern außergewöhnlichen Teamspirit über alle Ebenen hinweg: Durch die Leidenschaft für unsere Arbeit werden unser besonderer Zusammenhalt und unsere Offenheit überhaupt erst möglich. **#loveyourwork**